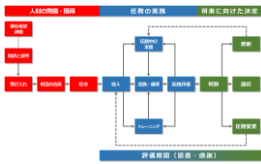


図解でわかる

AISポリシー



超入門





AISポリシーに則って
団を運営しましょう！



コミッショナーは言ってたけど、
AISポリシーってよくわからないなあ…

…と、お困りのあなたに

このたび、AISポリシーの基本的な考え方が
わかる超入門書を作成しました！



まずは、この冊子からお読み
いただき、AISポリシーに
ついて、理解を深めていきま
しょう！

AISナビゲーター トミーさん

本書のナビゲーター。
「スカウト運動の成人に関する方針」の啓発に
取り組んでいる。

目 次

	は じめに・・・	3
	1 A I S ポリシーのはじまり	4
	2 日 本の A I S ポリシー	5
	3 日 本連盟 A I S 方針 三部資料	6
	4 A I S ポリシーの基本的な考え方	7
	5 成 人のライフサイクル	9



はじめに・・・

ボーイスカウト日本連盟では、AIS世界方針に基づき、「スカウト運動の成人に関する方針」、「指導者に関する指針」、「指導者訓練体系」の3部構成の資料を作成し、日本のボーイスカウト運動における全ての組織がこの方針、指針に則って運営されることを目指しております。

本冊子は、日本連盟A I S方針（A I Sポリシー）の概要や目指していることをイラストを含めた図解で解説しており、直感的にイメージできるように表現しております。

まずは、この冊子を入門編としてご覧いただき、改めてA I S方針の三部資料を熟読することにより、深い理解に繋がることを願っております。

公益財団法人ボーイスカウト日本連盟 AIS委員会



A I Sポリシーのはじまり

2011年、ブラジルで開催された第39回世界スカウト会議で、「スカウト運動における成人に関する世界方針」が採択されたのが始まりです。“A I S”は、Adults in Scouting（スカウトと運動における成人）の略であり、その方針はAISポリシーとも表現されます。

スカウト運動における成人に関する世界方針



スカウト運動に関わる成人をサポートする際の「チームとしての取り組み」を推奨し、そのための方針が書かれています。



要は「**成人のトリセツ**」と考えれば良いんですね。

「スカウト運動における成人に関する世界方針」は、細かなレベルで、我が国の文化、経済、教育、風土には合わない部分がありました。



そこで、「スカウト運動における成人に関する世界方針」に準拠しつつ、我が国の状況に合わせた日本のA I Sポリシーが策定されました。



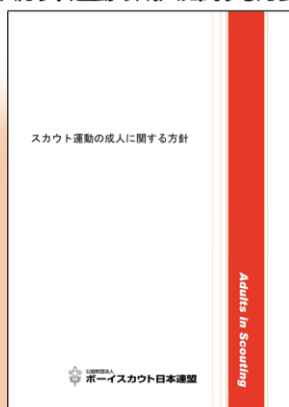
我が国の状況に合わせた
日本のA I Sポリシーを
策定しよう！

日本連盟A I S方針
三部資料

日本連盟 A I S 方針の三部資料は、「スカウト運動の成人に関する方針」、「指導者に関する指針」、「指導者訓練体系」と分かれています。

「スカウト運動の成人に関する方針」は『スカウト運動における成人に関する世界方針（2018年対訳版）』に準拠し、日本国内の状況に合わせた、わかりやすい表現に置き換えて策定しています。「指導者に関する指針」、「指導者訓練体系」の2冊は、「スカウト運動の成人に関する方針」の運用における付随資料として編成されています。

スカウト運動の成人に関する方針



指導者に関する指針



指導者訓練体系

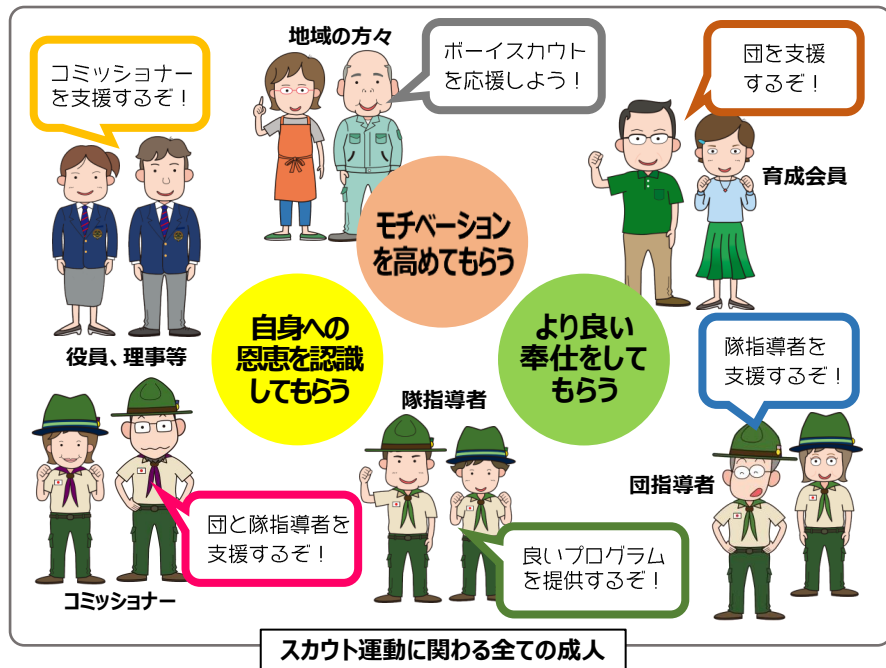


日本のA I Sポリシー

A I Sポリシーの基本的な考え方

AISポリシーが目指すところは、**スカウト運動に関わる全ての成人が**、モチベーションを高めて、スカウト運動に関わることで得られる「自分自身への恩恵」を認識し、より良い奉仕をしていただくことにあります。

そうすることが、スカウト運動の目的である青少年の成長に大きく貢献することにつながるからです。



これが、AISポリシーが目指す形です。



AISポリシーが目指している形を叶えるためには、各々の組織に属する成人をチームとして支援する上で、ボランティアの性質を再認識し、本運動に関わる成人に対して、敬意を持ち、待遇に配慮することが重要となります。そして、その意識を持ってチームとしての支援体制を整えていかなければなりません。



各組織が、属している成人の支援体制を整えなければなりません。



そのために考えること、すること

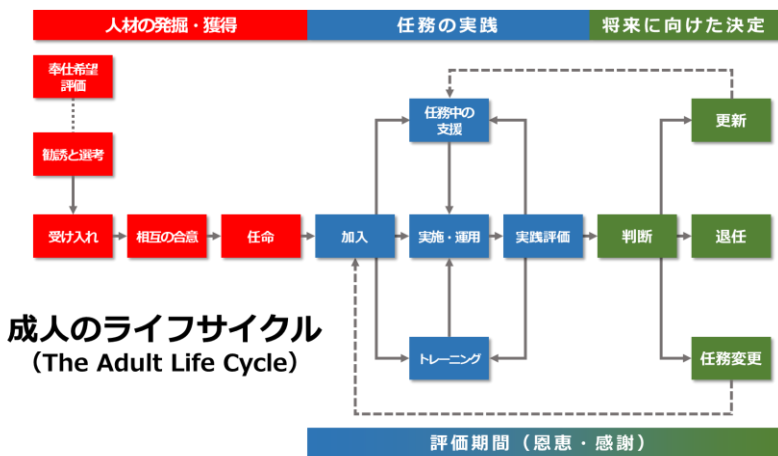


所属する成人に対して**感謝する気持ち**を持って、前ページのように頑張っていたいただけるような仕組みを構築しましょう。

その仕組みは**次のページ**に！



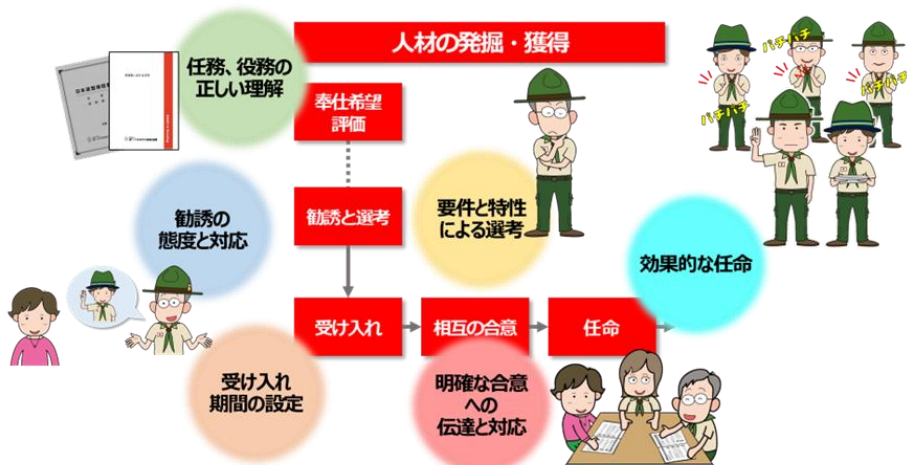
「成人のライフサイクル」は、A I Sポリシーを具現化していくための仕組みです。



成人のライフサイクル
(The Adult Life Cycle)

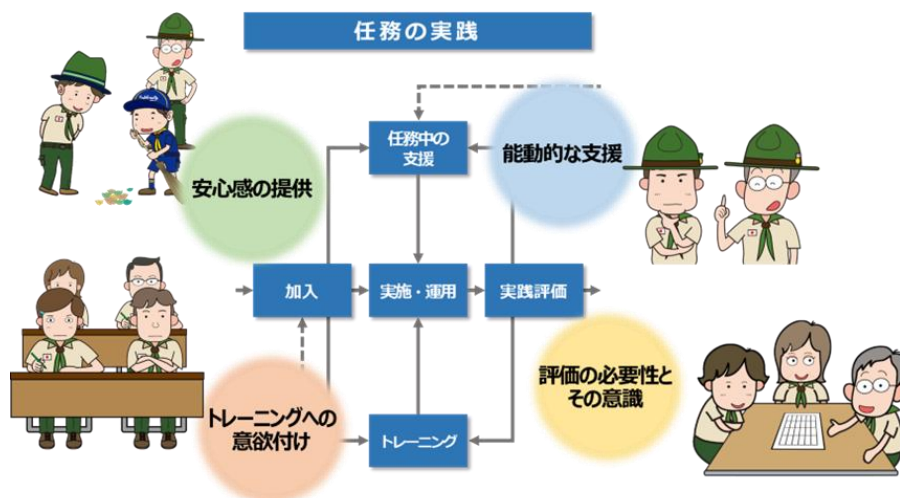
▶ 人材の発掘・獲得フェーズにおける取り組み

人材の発掘・獲得フェーズでは、この運動への奉仕者になっていただくために取り組むステップを各コンポーネントのテーマに沿って記されています。



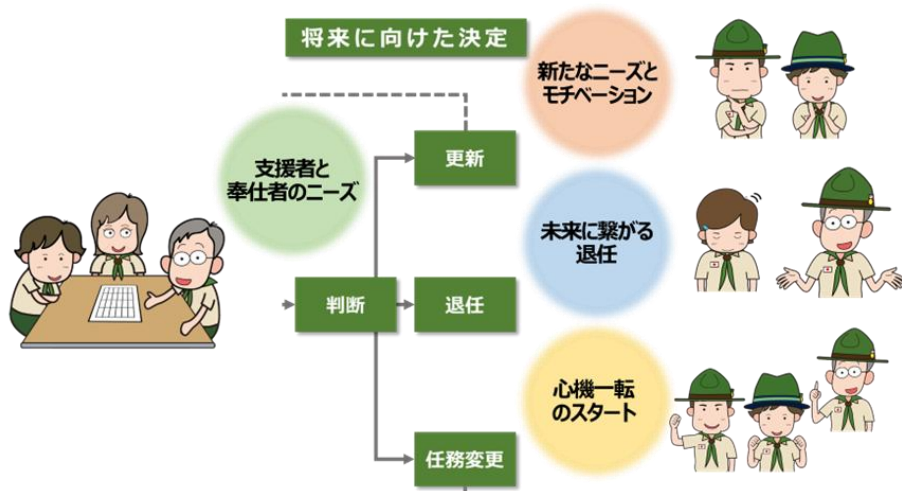
▶ 任務の実践フェーズにおける取り組み

任務の実践フェーズでは、**奉仕者が任務を実践している期間**に取り組むステップを各コンポーネントのテーマに沿って記されています。

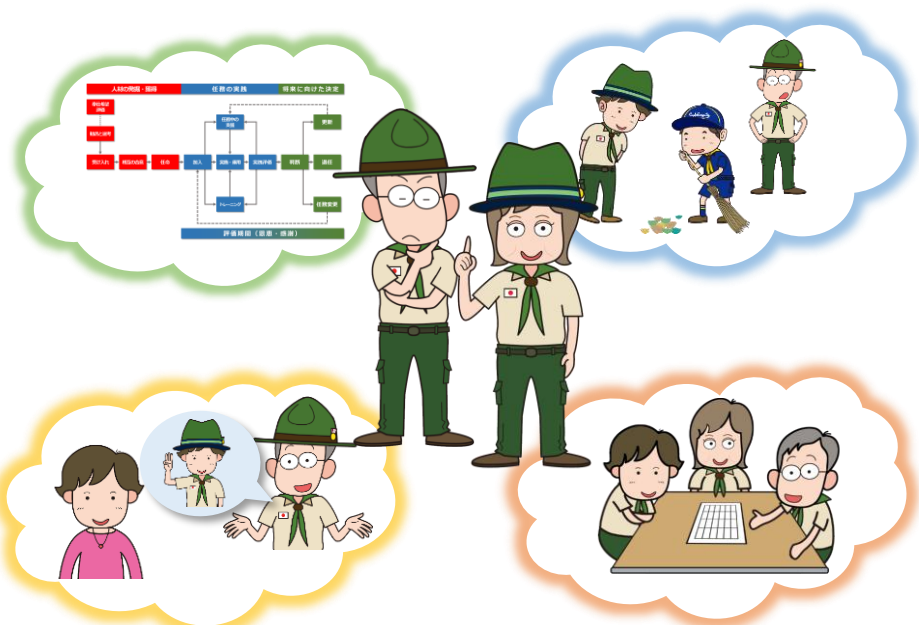


▶ 将来に向けた決定フェーズにおける取り組み

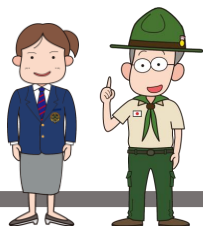
将来に向けた決定フェーズでは、**一定期間、奉仕された成人**に対するステップを各コンポーネントのテーマに沿って記されています。



いかがでしたか？ この「図解でわかるA I Sポリシー超入門」は、少し難しいA I Sポリシーを図解で示し、また短い言葉で表現することで、お読みいただいた方がA I Sポリシーをイメージで捉えることができるように編纂しました。しかし、「これでA I Sポリシーが理解できた！」というものではありません。本当の意味でのA I Sポリシーの理解は、日本連盟A I S方針の三部資料を熟読することが重要となります。この冊子がきっかけとなり、三部資料をお読みいただけることを願っています。



今、頭の中でなんとなくイメージ化されている状態で、日本連盟A I S方針の三部資料をお読みいただくと、スッと理解につながるかと思います。



教えて！！トミーさん！



Q. AISポリシーが目指すところはわかるのですが、これって理想論であって、この方針で組織の運営をするには負荷が多すぎませんか？

A. 私たちのスカウト活動において、どの運営組織もその時々状況に合わせて仕組み作りや運営の工夫をやってきました。しかしながら、現在、奉仕者不足、高齢化、モチベーション低下等の本運動に関わる成人に関する問題が浮き彫りになっております。もちろん、私たちはその問題に対して、改善する為の施策を立案し、実施してきました。しかし、まだまだ問題の解決には至っていないのではないのでしょうか？



AISポリシーは、「人を大事にする」方針です。それは私たちが立てたちかいに沿った、おきての実践でもあります。この運動を担う組織において、奉仕者（私たちも含まれます）を大事にするAISポリシーに則った仕組みの存在とその活用が、前述した様々な成人に関する問題を解決してくれる可能性を秘めています。

このAISポリシーの導入においては、それぞれの組織の長の方におかれましては、活用の責任と掛かる労力に対して嫌悪感を抱くかもしれません。もちろん、AISポリシーの活用は組織の長の方がリーダーシップを取って展開していただきたいのですが、リーダーとして1人でやるのではなくチームで活用することが重要となります。「大変だ」と思って動かないのではなく、まずは**組織の仲間と一緒に**「何から始めようか」と、前向きな話し合いを始めることからスタートしてほしいのです。その話し合いの際に、この冊子がAISポリシーを共通理解するためのキックオフのツールとして活用されることを願っています。



まずは、1人で抱えず、組織の仲間に相談したら良いんですね！

メ ㄇ

図解でわかる A I S ポリシー超入門

令和 7 年 9 月 2 4 日 発行



公益財団法人

ボーイスカウト日本連盟

〒167-0022

東京都杉並区下井草 4 - 4 - 3

電 話 : 03-6913-6262

ファックス : 03-6913-6263

e-mail : ais@scout.or.jp

イラスト協力 : 大阪連盟 森田次郎氏、パシフィックヴィジョン (株)

Adults In Scouting

